МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ МУРМАНСКОЙ ОБЛАСТИ

ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ МУРМАНСКОЙ ОБЛАСТИ

«КАНДАЛАКШСКИЙ ИНДУСТРИАЛЬНЫЙ КОЛЛЕДЖ»

(ГАПОУ МО «КИК»)

**МЕТОДИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ**

**по выполнению практических работ**

**по дисциплине «Трудовое право»**

Методические рекомендации по изучению учебной дисциплины «Трудовое право» разработаны с учетом федерального государственного образовательного стандарта среднего профессионального образования.

**Организация-разработчик:** ГАПОУ МО «Кандалакшский индустриальный колледж».

**СОДЕРЖАНИЕ**

|  |  |
| --- | --- |
| Пояснительная записка | 4 |
| Практическая работа № 1 «Правоотношения в сфере труда» | 5 |
| Практическая работа № 2 «Социальное партнерство в сфере труда» | 5 |
| Практическая работа № 3 «Правовое регулирование занятости и трудоустройства» | 6 |
| Практическая работа № 4 «Трудовой договор» | 6 |
| Практическая работа № 5 «Рабочее время и время отдыха» | 7 |
| Практическая работа № 6 «Правовое регулирование оплаты труда. Гарантийные и компенсационные выплаты» | 8 |
| Практическая работа № 7 «Правовое регулирование дисциплины труда» | 9 |
| Практическая работа № 8 «Обеспечение права работников на охрану труда» | 10 |
| Практическая работа № 9 «Материальная ответственность сторон трудового договора» | 11 |
| Практическая работа № 10 «Особенности регулирования труда отдельных категорий работников» | 11 |
| Практическая работа № 11 «Защита трудовых прав работников. Разрешение трудовых споров» | 12 |

**ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА**

«Трудовое право» является одной из общепрофессиональных дисциплин профессионального цикла для студентов, обучающихся по специальности 40.02.01 Право и организация социального обеспечения.

Знание трудового законодательства необходимо всем и каждому, поскольку все трудоспособные граждане во многих случаях становятся либо работниками, либо работодателями и тем самым включаются в сферу трудовых правоотношений, которые регулируются правовыми нормами.

В результате освоения дисциплины обучающийся должен:

- уметь: применять на практике нормы трудового законодательства; анализировать и готовить предложения по урегулированию трудовых споров; анализировать и решать юридические проблемы в сфере трудовых отношений; анализировать и готовить предложения по совершенствованию правовой деятельности организации;

- знать: нормативно-правовые акты, регулирующие общественные отношения в трудовом праве; содержание российского трудового права; права и обязанности работников и работодателей; порядок заключения, прекращения и изменения трудовых договоров; виды трудовых договоров; содержание трудовой дисциплины; порядок разрешения трудовых споров; виды рабочего времени и времени отдыха; формы и системы оплаты труда работников; основы охраны труда; порядок и условия материальной ответственности сторон трудового договора

Изучение дисциплины «Трудовое право» осуществляется посредством проведения лекционных, комбинированных и практических занятий. При выполнении практической работы студент может использовать Трудовой Кодекс Российской Федерации и иные нормативные акты, различную учебную и справочную литературу.

Практическая работа оценивается преподавателем после проверки и устной защиты обучающимся данной работы.

Данное методическое пособие предназначено для студентов, обучающихся по специальности 40.02.01 Право и организация социального обеспечения.

**Практическая работа по теме № 1**

**«Правоотношения в сфере труда»**

**Задача 1**

Индивидуальный предприниматель Волков заключил соглашения: с Бородиным о выполнении им обязанностей охранника членов семьи Волкова, а с Рогатиным о выполнении обязанностей вахтера.

В какие правоотношения с индивидуальным предпринимателем Волковым вступили Бородин и Рогатин?

**Задача 2**

Гражданин Беспалов заключил договор с гражданином Вороновым о его работе в качестве домашнего секретаря на период подготовки и издания книги Беспалова.

В какое правоотношение вступили Беспалов и Воронов?

**Задача 3**

Определите, какие правоотношения возникают в следующих случаях:

а) гражданин в возрасте 17 лет, в соответствии с направлением государственной службы занятости обратился к работодателю, указанному в направлении;

б) государственный инспектор определил, что в ОАО предоставляют работникам, поступившим на работу, ежегодный оплачиваемый отпуск через 11 месяцев работы;

в) генеральный директор направил представителей в Комиссию по трудовым спорам;

г) профсоюзный комитет предприятия, как выборный орган первичной профсоюзной организации рассматривает обращение работодателя о расторжении трудового договора с инженером технического отдела по п. 2 ч. 1 ст. 81 ТК РФ?

**Задача 4**

В коммерческой фирме при заключении трудового договора требовали от работника одновременно написать заявление об увольнении по собственному желанию, но не указывая дату подачи этого заявления и дату увольнения.

Соответствует ли это требование трудовому законодательству?

**Практическая работа по теме № 2**

**«Социальное партнерство в сфере труда»**

**Пояснения:** При решении задач использовать положения Трудового кодекса РФ

**Задача 1**

В коммерческом банке нет коллективного договора. По требованию работников заключить такой руководитель заявил, что коллективный договор не может быть заключен из-за отсутствия в банке профсоюзной организации.

Правомерно ли заявление руководителя банка? Кто может быть сторонами коллективного договора? Предусмотрена ли ответственность за уклонение от заключения трудового договора?

**Задача 2**

Используя главы 6-7 Трудового кодекса РФ, составьте схему: «Порядок проведения коллективных переговоров по заключению коллективного договора», отразив в ней последовательно все стадии данного процесса, участвующих субъектов, соответствующие сроки и правовые последствия.

**Задача 3**

В коллективном договоре авторемонтного завода предусматривалась возможность работодателю направлять работников в длительные отпуска без сохранения зарплаты на период приостановки работы из-за отсутствия сырья или временного затоваривания продукцией.

Законно ли включение в коллективный договор указанного условия?

**Задача 4**

При обсуждении проекта коллективного договора собрание трудового коллектива утвердило перечень дополнительных мер борьбы с нарушителями трудовой дисциплины, а именно: применение штрафа за прогул; назначение на работу в ночную смену; сокращение ежегодного отпуска и др.

Соответствует ли такое решение законодательству?

**Практическая работа по теме № 3**

**«Правовое регулирование занятости и трудоустройства»**

**Задача 1**

Инвалид III группы Иванюк, который был уволен с предприятия по сокращению штата, после увольнения не смог самостоятельно трудоустроиться, обратился в службу занятости с заявлением зарегистрировать его как безработного. Но ему было отказано.  
Правомерно ли это? Какие граждане называются безработными?

**Задача 2**

В службу занятости обратился студент высшего учебного заведения дневной формы обучения за содействием в трудоустройстве в свободное от обучения время. Но ему было отказано, ссылаясь на то, что он принадлежит к занятому населению.

Правомерный ли такой отказ? Имеет ли право такой студент приобрести статус безработного?

**Задача 3**

В поисках работы в службу занятости обратилась Васильева в возрасте 56 лет. Служба занятости отказала ей в признании безработной, так как она должна получать трудовую пенсию по старости. Васильева не согласилась с таким решением, поскольку за назначением пенсии не обращалась, рассчитывая найти работу и накопить страховой стаж, дающий право на максимальную пенсию.

Должна ли быть Васильева признана безработной? Какую социальную поддержку она может получить в службе занятости?

**Практическая работа по теме № 4**

**«Трудовой договор»**

**Задача 1**

При поступлении на работу Иванов не смог предъявить трудовую книжку в связи с ее утратой и обратился с письменным заявлением к работодателю об оформлении ему новой трудовой книжки. Работодатель отказался оформить ему новую трудовую книжку. Свой отказ он обосновывал тем, что в случае утраты трудовой книжки ее дубликат выдается работнику по последнему месту его работы. Иванов же настаивал на выдаче ему новой трудовой книжки работодателем, ссылаясь на то, что организация, в которой он ранее работал, ликвидирована.

Каков порядок выдачи новой трудовой книжки работнику в связи с ее утратой или повреждением? Разрешите возникшее разногласие по существу.

**Задача 2**

С Медведевым был заключен трудовой договор, в котором не был оговорен день начала его работы. Медведев вышел на работу по истечении четырех рабочих дней после вступления трудового договора в силу. Однако к работе он не смог приступить, так как работодатель ознакомил его с приказом об аннулировании ранее заключенного с ним трудового договора. Аннулирование трудового договора работодатель обосновал отсутствием Медведева на работе в течение четырех рабочих дней без уважительной причины. Медведев же ссылался на то, что он не смог приступить к работе по уважительной причине — болезни жены, и требовал отмены приказа об аннулировании трудового договора. Работодатель отказался признать указанную причину уважительной.

Правомерно ли аннулирование трудового договора с Медведевым в указанных обстоятельствах?

**Задача 3**

По договоренности между руководителями двух государственных унитарных предприятий Сергеев, с его согласия, был принят на работу в ГУП «Автобусный парк № 1» в порядке перевода из ГУП «Автобусный парк № 4» на должность мастера участка. В приказе о приеме Сергеева на работу было указано, что он принимается на работу с двухмесячным испытательным сроком. Сергеев прочитал приказ и расписался на нем, не придав значения установленному испытательному сроку. Через месяц его уволили как не выдержавшего предварительное испытание по ст. 71 ТК РФ.

Законно ли увольнение Сергеева?

**Задача 4**

С 21 февраля 2014 года в ОАО «Рассвет», на период отпуска по уходу за ребенком основного работника, принимается на работу бухгалтер Копытова Ольга Сергеевна.

Составьте проект трудового договора.

**Практическая работа по теме № 5**

**«Рабочее время и время отдыха»**

**Задача 1**

В ООО «Инновационный центр» коллективным договором и правилами внутреннего трудового распорядка установлена 38-часовая рабочая неделя. Группа работников ООО обратилась с жалобой в государственную инспекцию труда, требуя установления 40-часовой рабочей недели. При этом авторы жалобы сослались на то, что Трудовым кодексом РФ установлена нормальная продолжительность рабочего времени, составляющая 40 часов в неделю, и что сокращение этой нормы ведет к снижению заработка.

Какое решение по жалобе должен принять государственный инспектор труда?

**Задача 2**

Работница ООО «Техпромсервис» Михайлова, имеющая ребенка в возрасте 10 лет, обратилась к работодателю с просьбой установить ей неполное рабочее время продолжительностью 15 часов в неделю (трехчасовой рабочий день при пятидневной рабочей неделе). Работодатель, не возражая против установления неполного рабочего времени, заявил, что может установить Михайловой рабочую неделю не менее 20 часов.

Соответствует ли позиция работодателя требованиям Трудового кодекса РФ?

**Задача 3**

Водитель Иванов, работающий по трудовому договору на автобазе, где установлена пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями, обратился в государственную инспекцию труда с жалобой на то, что на автобазе рабочая смена в предвыходные и предпраздничные дни не сокращается.

Нарушает ли работодатель трудовое законодательство? Сформулируйте ответ на жалобу Захарова.

Государственный инспектор труда, проверяя соблюдение трудового законодательства в организации, обнаружил, что к работе в ночную смену привлекались женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет. Документы об их согласии на привлечение к работе в ночное время и о разъяснении им права отказаться от такой работы представлены не были. Объясняя причины отсутствия указанных документов, руководитель организации предъявил трудовые договоры, заключенные с этими женщинами, где было предусмотрено, что с режимом трехсменной работы они ознакомлены и согласны работать в таком режиме.

Какое решение должен принять государственный инспектор труда?

**Задача 4**

Во время перерыва для отдыха и питания для составления срочной справки понадобился экономист Нилов, который в это время вышел из организации. За самовольный уход из организации в течение рабочего дня приказом по заводу ему был объявлен выговор.

Есть ли обоснования для применения к Нилову дисциплинарного взыскания?

**Практическая работа по теме № 6**

**«Правовое регулирование оплаты труда. Гарантийные и компенсационные выплаты»**

**Задача 1**

Охранник государственной службы охраны Майстренко согласно графика заступил на дежурство с 20.00 30 апреля до 8.00 1 мая.

Как будет ему оплачена работа за это время?

**Задача 2**

Группа слесарей-ремонтников была вовлечена в сверхурочные работы на 4 часа. В связи с отсутствием на предприятии средств для дополнительных выплат, по распоряжению директора эти работы были компенсированы путем предоставления одного отгула.

Правомерно ли это?

**Задача 3**

Работник обувной фабрики Павленко был уволен с работы по собственному желанию 10 марта. Поскольку в этот день он не работал, то требования о расчете предъявил 14 марта. Но в связи с отсутствием в тот день кассира, ему выплатили всю надлежащую сумму 15 марта.

Правомерно ли был проведен расчет?

Бухгалтер Сомова работает в должности бухгалтера с 2009 года.

В связи с тем, что Сомова имеет соответствующий уровень образования и опыт работы, приказом работодателя, на период отпуска главного бухгалтера, на неё были возложены обязанности главного бухгалтера.

Обязан ли работодатель оплатить дополнительную работу Сомовой?

**Задача 4**

В магазине «Ромашка» продавцам выплачивают заработную плату четыре раза в месяц (каждый вторник). Данное условие закреплено в трудовых договорах с продавцами. В связи с тем, что заработная плата выплачивается работникам часто и выдается в кассе магазина равными (одинаковыми) частями, директором ОАО «Сервис» было принято решение не выдавать расчетные листы с целью экономии бумаги.

Имеется ли нарушения ТК РФ?

**Практическая работа по теме № 7**

**«Правовое регулирование дисциплины труда»**

**Задача 1**

В правила внутреннего трудового распорядка автомобильного завода был включен пункт, предоставляющий возможность увольнять работников за однократное, но грубое нарушение работником трудовых обязанностей. К таким нарушениям пунктом 25 правил

было отнесено увольнение рабочих за подачу или применение на сборке забракованных деталей, а также деталей, не принятых отделом технического контроля.

Законно ли такое положение правил внутреннего трудового распорядка автомобильного завода?

**Задача 2**

При принятии правил внутреннего трудового распорядка в организации в перечень мер дисциплинарного взыскания работодателем были включены: постановка на вид, лишение отпуска для лиц; совершивших прогулы; штраф за опоздание на работу; увольнение беременных женщин и матерей, имеющих детей до полутора лет, за систематические нарушения трудовой дисциплины.

Законны ли указанные положения данных правил внутреннего трудового распорядка?

**Задача 3**

Начальник отдела обратился к руководителю организации с просьбой уволить, имеющего наложенное на него ранее дисциплинарное взыскание техника Петрова по п. 5 ч. 1 ст. 81 ТК РФ за неоднократное неисполнение без уважительных причин трудовых обязанностей. Полгода назад Петренко получил выговор за прогул и вновь нарушил трудовую дисциплину.

На беседе у руководителя организации Петренко сообщил, что ему неизвестно о предыдущем взыскании. Начальник отдела заявил, что приказ о выговоре Петренко был вывешен на доске приказов, поэтому он должен об этом знать. При проверке выяснилось, что Петренко не расписывался на приказе о вынесенном ему полгода назад выговоре.

Был ли соблюден порядок применения дисциплинарных взысканий в отношении Петренко? Правомерно ли увольнение Петренко по п. 5 ч. 1 ст. 81 ТК РФ в данной ситуации?

**Задача 4**

При проведении ревизии было установлено, что бухгалтер Синева 17 июня прошлого года по небрежности допустила в одном из документов грубую ошибку. На основании акта ревизии руководитель организации через два месяца после обнаружения проступка объявил Синевой выговор.

Правомерно ли наложено взыскание?

**Практическая работа по теме № 8**

**«Обеспечение права работников на охрану труда»**

**Задача 1**

Рабочие строительной бригады, не дождавшись когда их обеспечат спецодеждой, приобрели ее за свой счет и предъявили работодателю копии чеков на общую сумму понесенных расходов. Главный бухгалтер в возмещении затраченных средств отказал, заявив, что он не имеет права тратить наличные деньги на покупку спецодежды.

Каким образом должен быть разрешен спор? Обоснуйте свое мнение соответствующими нормативными актами.

**Задача 2**

Казакова работала уборщицей в АО «Новинка» с 2000 г. В апреле 2002 г. она обратилась к директору с просьбой перевести ее на другую более легкую работу по состоянию здоровью (в связи с беременностью). Директор отказал Казаковой в ее просьбе, мотивируя это тем, что в организации на данный момент нет для нее подходящей работы.

Правомерны ли действия директора?

Какие гарантии в области охраны труда существуют для женщин?

**Задача 3**

Климова, работница кафе, должна была в апреле пройти медицинский осмотр, однако, несмотря на неоднократные напоминания, она медосмотр не прошла, за что приказом директора была отстранена от работы. Одновременно ей был объявлен выговор и предложено в течение 5 дней пройти медицинский осмотр. По истечении этого срока встал вопрос об увольнении Климовой по п. 5 ст. 81 ТК РФ – за неоднократное нарушение трудовой дисциплины. Климова в своем объяснении написала, что поскольку за неявку на медосмотр ей уже объявлен выговор, за это же нарушение ее уволить нельзя, так как это будет вторым дисциплинарным взысканием, кроме того, за свой проступок она уже пострадала материально, поскольку на время отстранения от работы лишилась заработной платы.

Является ли отстранение от работы дисциплинарным взысканием?

Уклонение от прохождения медосмотра относится к дисциплинарному проступку?

Имеет ли место в данном случае неоднократное нарушение трудовой дисциплины?

**Задача 4**

При комплексной проверке соблюдения законодательства об охране труда, проводимой органами прокуратуры на автотранспортном предприятии, было выявлено значительное количество несчастных случаев, связанных с производством. Основными причинами травматизма являлись отсутствие системы обучения безопасным приемам работы отдельных категорий работников и отсутствие инструктажа как при приеме на работу, так и в процессе трудовой деятельности. Свои действия работодатель объяснял тем, что на работу принимались только высококвалифицированные работники с большим стажем работы по специальности, поэтому не было необходимости в их обучении безопасным приемам работы и в проведении различных видов инструктажа. Кроме того, правилами внутреннего трудового распорядка, действующими на предприятии, проведение таких мероприятий не предусмотрено.

Какие обязанности по охране труда возложены на работодателя? Какие меры может принять прокуратура по выявленным фактам?

**Практическая работа по теме № 9**

**«Материальная ответственность сторон трудового договора»**

**Задача 1**

Вследствие неправильного хранения кладовщиком Власовой масла, мяса и других продуктов ресторану был причинен материальный ущерб на сумму 1800 руб.

Директор издал приказ об удержании с Власовой стоимости горячих блюд, которые можно было бы изготовить из перечисленных продуктов. Стоимость составила бы 2150 руб. Власова отказалась возместить этот ущерб.

В каком размере должен быть возмещен ущерб, причиненный организации? Каков порядок возмещения материального ущерба?

**Задача 2**

Мастер Локтев перед началом смены должен был дать фрезеровщику Катушеву указания о порядке обработки новой детали. Не дождавшись Локтева, который без уважительной причины опоздал на работу, Катушев самостоятельно приступил к обработке детали и допустил брак.

Можно ли названных лиц привлечь к ответственности и к какой?

**Задача 3**

Токарь Петренко во время обработки детали через небрежность повредил станок. Соответственно, по приказу директора предприятия ему был объявлен выговор, а бухгалтерия осуществила удержание с его заработной платы в размере полной стоимости ремонта станка, который превышает средний заработок Петренко. Петренко, считая незаконным два вида взысканий за один и тот же проступок, обратился в комиссию по трудовым спорам.

Какое решение должна принять КТС?

**Задача 4**

Грузчики Иванов и Петров повздорили во время работы и затеяли драку, в ходе которой случайно повредили находившийся в магазине «Посуда» товар стоимостью 170 тыс. руб. В отношении их было возбуждено уголовное дело, прекращенное позднее за отсутствием в действиях состава преступления. В постановлении следователя сделан вывод о совершении ими административного правонарушения - мелкого хулиганства.

Поскольку заработная плата грузчиков во много раз меньше стоимости разбитой посуды, администрация магазина обратилась в суд с иском о взыскании с них полной стоимости разбитой посуды.

Какие обстоятельства необходимо установить суду? Как следует разрешить спор?

**Практическая работа по теме № 10**

**«****Особенности регулирования труда отдельных категорий работников»**

**Задача 1**

Васильева является членом комиссии по трудовым спорам ОАО 0«Русский текстиль» в качестве представителя работников. 8 сентября 2008 г. она участвовала в рассмотрении спора по жалобе ткачихи Брянцевой о незаконном привлечении к сверхурочным работам. Заседание длилось два часа. 10 сентября работодатель объявил Васильевой выговор за отсутствие на рабочем месте, так как это создавало угрозу для остановки конвейера.

Законны ли действия работодателя?

**Задача 2**

Гражданин Харламов, увидев объявление о вакансии инженера, пришел в отдел кадров. Начальник отдел кадров сказал, что его готовы взять на работу, но трудовой договор с ним заключат на год, чтобы проверить, хороший ли он работник, а через год будут решать вопрос о продлении договора.

Законны ли такие действия работодателя? Обоснуйте ответ.

**Задача 3**

В организации планируется сокращение штатов, расторгнуть трудовой договор планируется с одной из двух женщин:

Первая - мать одиночка, воспитывает двух детей (детям исполнилось 14 лет).

Вторая - замужем, муж предприниматель.

Кто подлежит увольнению по сокращению штатов в первую очередь. Дайте правовое обоснование, сошлитесь на статью?

**Задача 4**

17-летний студент колледжа Гаврилин, обратился в отдел кадров завода «Стройдеталь» с просьбой принять его на работу дворником на период летних каникул. В отделе кадров отказались принимать его на работу, ссылаясь на несовершеннолетие и отсутствие разрешения родителей на трудоустройство.

Правомерный ли отказ? С какого возраста и при каких условиях граждане могут быть субъектом трудового права?

**Практическая работа по теме № 11**

**«Защита трудовых прав работников. Разрешение трудовых споров»**

**Задача 1**

В КТС, куда обратился 21 июня 2009 г. техник Барсуков, у него не приняли заявление об отмене дисциплинарного взыскания, объявленного ему директором организации 2 марта 2009 г. Барсукову объяснили, что до его обращения в КТС прошло более трех месяцев после объявления взыскания. Барсуков мотивировал это тем, что в апреле месяце был длительно болен и в подтверждение сослался на больничный лист. Однако председатель КТС отказался принять заявление у Барсукова.

Правильно ли поступил председатель КТС? Куда может обратиться Барсуков?

**Задача 2**

На заседании КТС должно было рассматриваться заявление Веретянникова, но он заявил отвод председателю КТС. Он ссылался на то, что у них с председателем сложились неприязненные отношения, которые могут повлиять на решение трудового спора.

Вправе ли работник заявлять отвод председателю или членам КТС?

Как, по Вашему мнению, должны поступить члены КТС?

**Задача 3**

Семнадцатилетний рабочий завода Васильев, двадцатилетний рабочий того же завода Косарев — студент вечернего вуза, обратились в КТС с заявлением о несогласии с предоставлением им ежегодных отпусков по утвержденному графику в мае месяце. В заявлении они также указывали, что их устраивает предоставление отпуска в летнее время.

Каково Ваше мнение по данному вопросу? Обоснуйте решение, которое должна принять КТС.

**Задача 4**

Николаев обратился в суд и предъявил иск к организации о восстановлении на работе, поскольку считал свое увольнение неправомерным. Он пояснил, что 5 сентября 2009 г. он подал письменное заявление об увольнении по собственному желанию, но уже 10 сентября обратился вновь с письменным заявлением и сообщил, что отзывает свое заявление об увольнении. Однако ему отказали, сославшись на то, что 9 сентября был издан приказ о его увольнении согласно ст. 80 ТК РФ.

Какое решение, по Вашему мнению, примет суд?